

PERSONALFRAGEBOGEN

Kündigung

Bitte am Computer ausfüllen, ausdrucken und von Hand unterschreiben.

Firma Name Mitarbeiter/in Personalnummer

Angaben zur Kündigung / Entlassung

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/ beendet
oder Abschluss des Aufhebungsvertrags am

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum

Kündigung / Entlassung durch

Arbeitgeber / Dienstherr

Arbeitnehmer / Beamter, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt

Arbeitnehmer / Beamter, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt

Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt

Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt

Kraft Gesetz oder Tarifvertrag

Art der Zustellung der Kündigung Persönlich per Post

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist

Kalendertage

Werktage

Wochen

Monate

Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist

Zum Ende der Woche

Zum Monatsende

Zum Ende des Vierteljahres

Zum Ende des Halbjahres

Zum Jahresende

Zum 15. des Monats

Ohne festes Ende

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Gesetzlich / tariflicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein

Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber / Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftlich	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	
Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot gem. § 1a KSchG	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	
Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ist ungewiss
Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	

Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am :

Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarung?	ja, nämlich	nein	
Sozialauswahl wurde vorgenommen	ja	nein	entfällt
Prüfung der Sozialauswahl durch Arbeitsagentur (Nummer bzw. Name angeben)			
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn der Arbeitnehmer nicht gekündigt hätte	am	zum	
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig	ja	nein	
Voraussetzung für eine fristgebundenen Kündigung aus wichtigem Grund liegt vor oder diese wäre ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen	ja	nein	

Zusatzangaben bei unwiderruflicher bezahlter Freistellung durch den Arbeitgeber

Freistellung erfolgt einvernehmlich ja nein

Zahlung bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlung bzw. Anspruch auf Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses ja nein ist ungewiss

Grund bei Ungewissheit:

Entgeltanspruch streitig	Entgeltanspruch unklar	Abrechnung noch nicht abgeschlossen	sonstiges
--------------------------	------------------------	-------------------------------------	-----------

Zahlung bei Austritt / Leistungszahlungen

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt ja nein ist ungewiss

Das Arbeitsentgelt wird bezahlt bis:

Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses ja nein ist ungewiss

Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte er gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis:

Nicht beanspruchte Urlaubstage Höhe der Urlaubsabgeltung

Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses ja nein ist ungewiss

Beginn der Vorruhestandsleistungen

Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts)

Grund bei Ungewissheit

Entgeltanspruch streitig	Entgeltanspruch unklar	Abrechnung noch nicht abgeschlossen
sonstiges		



Abfindungen

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	ja	nein	ist ungewiss
Höhe der gezahlten Abfindungen			
Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr	ja	nein	
Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt	ja	nein	

Befristungen / Agaben bei befristeten Arbeitsverhältnissen

Arbeitsverhältnis befristet	<input type="radio"/> unbefristet	<input type="radio"/> befristet	<input type="radio"/> zweckbefristet
Schriftlicher Abschluß des befristeten Arbeitsvertrages	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein	
Befristung Arbeitsvertrag bei Abschluss zum	<input type="text"/>		
Abschluss Arbeitsvertrag am	<input type="text"/>		
Verlängerung des Arbeitsvertrag zuletzt am	<input type="text"/>		
Verlängerung des Arbeitsvertrag zuletzt bis	<input type="text"/>		
Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein	

 Ort, Datum

 Unterschrift Arbeitgeber