

PERSONALFRAGEBOGEN

für kurzfristig Beschäftigte

https://www.minijob-zentrale.de/DE/01_minijobs/01_basiswissen/01_grundlagen/01_was_sind_minijobs/node.html

Bitte am Computer ausfüllen, ausdrucken und von Hand unterschreiben. Rot umrandete Felder sind vom Arbeitgeber auszufüllen.

Firma **Name Mitarbeiter/in** **Personalnummer**

Persönliche Angaben

Familienname **Vorname** **Geburtsdatum** **Geburtsname** (bei fehlender Versicherungs-Nr.)

Straße und Hausnummer **Anschriftenzusatz** **PLZ** **Ort**

Telefon privat **Mobil** **E-Mail**

Versicherungsnummer (gem. Sozialversicherungsausweis) **Familienstand** **Staatsangehörigkeit**

Geburtsort und -land (nur bei fehlender Versicherungs-Nr.) **Geschlecht**
 männlich weiblich divers unbestimmt

Schwerbehindert
 ja nein

Bankverbindung **IBAN** **BIC** **Barzahlung**

Beschäftigung

Eintrittsdatum **Ersteintrittsdatum** **Betriebsstätte**

Berufsbezeichnung

Urlaubsanspruch (Kalenderjahr) **Wöchentl. Mindestarbeitszeit***
 Std.

Verteilung der wöchentlichen Arbeitszeit (Stunden)

Mo Di Mi Do Fr Sa So

Höchster Schulabschluss

ohne Schulabschluss
 Haupt-/Volksschulabschluss
 Mittlere Reife/gleichwertiger Abschluss
 Abitur/Fachabitur

Höchste Berufsausbildung

ohne beruflichen Ausbildungsabschluss
 Anerkannte Berufsausbildung
 Meister/Techniker/gleichwertiger Fachschulabschluss
 Bachelor
 Diplom/Magister/Master/Staatsexamen
 Promotion

Kostenstelle Abt.-Nummer

Tarifvertrag **Arbeitnehmerüberlassung**
 ja nein ja nein



DIETLOFF.DE

Befristung

Das Arbeitsverhältnis ist befristet.	Befristung des Arbeitsverhältnis bis
Das Arbeitsverhältnis ist zweckbefristet.	Befristung des Arbeitsverhältnis bis
Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages	Abschluss des Arbeitsvertrags am

Steuer

Identifikationsnummer	Steuerklasse/Faktor			Kinderfreibeträge	Konfession	
Pauschalierung (Erläuterung s. Anlage 3)	2%	20%	25%	Abwälzung an Arbeitnehmer	ja	nein
				Abschluss des Arbeitsvertrags am		

Sozialversicherung

Krankenversicherung	Krankenkasse (bei privater Versicherung zusätzlich letzte gesetzliche Krankenkasse)
gesetzlich	privat (Nachweis beifügen)

Statuskennzeichnung

Wenn ja, sind Sie verpflichtet ein Statusfeststellungsverfahren durchzuführen Informationen dazu finden Sie auf folgender Webseite: https://www.deutsche-rentenversicherung.de/SharedDocs/Formulare/DE/Formularpakete/01_versicherte/01_vor_der_rente/_DRV_Paket_Versicherung_Statusfeststellung.html

Ehegatte/eingetragener Lebenspartner/Abkömmling des Firmeninhabers?	ja	nein
Geschäftsführender Gesellschafter einer GmbH?	ja	nein

Entlohnung (Gehalt, Stundenlohn, Sachbezüge,...)²

Bezeichnung	Betrag	Gültig ab	Stundenlohn	Gültig ab
Bezeichnung	Betrag	Gültig ab	Stundenlohn	Gültig ab

VWL (nur notwendig, wenn Vertrag vorliegt)

Empfänger VWL	Betrag	AG-Anteil (Höhe monatlich)
IBAN	BIC	Seit wann
		Vertragsnummer

¹ Der entsprechende Befreiungsantrag befindet sich im Anhang des Personalfragebogens

² Hinweis: AN und AG können Sachbezüge als Teil des Arbeitsentgelts vereinbaren- wenn dies dem Interesse des Arbeitnehmers entspricht- Damit die wirtschaftliche Freiheit des AN gewährleistet bleibt- ist in § 103 Abs. 2 Satz 5 GewO bestimmt dass ihm der AG mindestens das Arbeitsentgelt in Höhe des Pfändungsfreibetrags in Geld leisten muss-

Status bei Beginn der Beschäftigung

Arbeitnehmer/in	Beamtin/Beamter	Student/in	Sonstige:
Arbeitnehmer/in in Elternzeit	Hausfrau/Hausmann	Studienbewerber/in	
Arbeitslos	Schüler/in	Selbständige/r	
ALG-/Sozialhilfempfänger/in	Schulentlassene/r		

Status nach Ende der Beschäftigung

Arbeitnehmer/in	Beamtin/Beamter	Student/in	Sonstige:
Arbeitnehmer/in in Elternzeit	Hausfrau/Hausmann	Studienbewerber/in	
Arbeitslos	Schüler/in	Selbständige/r	
ALG-/Sozialhilfempfänger/in	Schulentlassene/r		

Üben Sie weitere Beschäftigungen aus?

(bei kurzfristig Beschäftigten auch Vorbeschäftigungen aus dem Vorjahr, die im aktuellen Jahr enden) Nein

Ja, nämlich (Angaben zur **ersten** weiteren Beschäftigung)

Zeitraum von	bis	Arbeitgeber (Freiwillige Angabe)	Art der Tätigkeit geringfügig entlohnt mit Eigenanteil zur RV ohne Eigenanteil zur RV nicht geringfügig entlohnt kurzfristig beschäftigt
Wöchentliche Arbeitszeit	Anzahl der Tage bei kurzfristiger Beschäftigung		

Ja, nämlich (Angaben zur **zweiten** weiteren Beschäftigung)

Zeitraum von	bis	Arbeitgeber (Freiwillige Angabe)	Art der Tätigkeit geringfügig entlohnt mit Eigenanteil zur RV ohne Eigenanteil zur RV nicht geringfügig entlohnt kurzfristig beschäftigt
Wöchentliche Arbeitszeit	Anzahl der Tage bei kurzfristiger Beschäftigung		

Bescheinigungen elektronisch annehmen (Bea)

Ich widerspreche der elektronischen Übermittlung von Arbeits- und Nebeneinkommensbescheinigungen an die Bundesagentur für Arbeit.

Angaben zu den Arbeitspapieren

Arbeitsvertrag	liegt vor	Schul-/Studienbescheinigung	liegt vor
Bescheinigung der privaten Krankenversicherung	liegt vor	Schwerbehindertenausweis	liegt vor
VWL-Vertrag	liegt vor	Unterlagen Sozialkasse Bau/Maler	liegt vor

Erklärung des Arbeitnehmers:

Ich versichere, dass die voranstehenden Angaben der Wahrheit entsprechen. Ich verpflichte mich, meinem Arbeitgeber alle Änderungen insbesondere in Bezug auf weitere Beschäftigungen (in Bezug auf Art, Dauer und Entgelt) unverzüglich mitzuteilen.

Ort, Datum

Unterschrift Arbeitnehmer

Ort, Datum

bei Minderjährigen Unterschrift des
gesetzlichen Vertreters

Ort, Datum

Unterschrift Arbeitgeber

Formular drucken