

PERSONALFRAGEBOGEN

Bitte am Computer ausfüllen, ausdrucken und von Hand unterschreiben.

Rot umrandete Felder sind vom Arbeitgeber auszufüllen.

Firma

Name Mitarbeiter/in

Personalnummer

Persönliche Angaben

Familienname

Vorname

Geburtsdatum

Geburtsname (bei fehlender Versicherungs-Nr.)

Straße und Hausnummer

Anschriftenzusatz

PLZ

Ort

Versicherungsnummer (gem. Sozialversicherungsausweis)

Familienstand

Geschlecht

männlich weiblich divers

Geburtsort und -land (nur bei fehlender Versicherungs-Nr.)

Staatsangehörigkeit

Schwerbehindert

ja nein

Arbeitnehmer-Nr. (Sozialkasse –Bau)

IBAN

BIC

Barzahlung

Beschäftigung

Eintrittsdatum

Ersteintrittsdatum

Betriebsstätte

Berufsbezeichnung

Probezeit

ja Dauer der
Probezeit

nein

Hauptbeschäftigung

Nebenbeschäftigung

Üben Sie weitere Beschäftigungen aus? ja nein

Wenn ja: Handelt es sich hierbei um eine geringfügige Beschäftigung? ja nein

Höchster Schulabschluss

ohne Schulabschluss

Haupt-/Volksschulabschluss

Mittlere Reife/gleichwertiger Abschluss

Abitur/Fachabitur

Urlaubsanspruch (Kalenderjahr)

Wöchentliche Arbeitszeit
Std.

Verteilung der wöchentlichen Arbeitszeit (Stunden)

Mo Di Mi Do Fr Sa So

Höchste Berufsausbildung

ohne beruflichen Ausbildungsabschluss

Anerkannte Berufsausbildung

Meister/Techniker/gleichwertiger Fachschulabschluss

Bachelor

Diplom/Magister/Master/Staatsexamen

Promotion

Kostenstelle Abt.-Nummer

Personengruppe

Im Baugewerbe beschäftigt seit



DIETLOFF.DE

Tarifvertrag		Arbeitnehmerüberlassung	
ja	nein	ja	nein

Befristung

Das Arbeitsverhältnis ist befristet.	Befristung des Arbeitsverhältnis bis
Das Arbeitsverhältnis ist zweckbefristet.	Befristung des Arbeitsverhältnis bis
Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages	Abschluss des Arbeitsvertrags am
befristete Beschäftigung ist für mindestens zwei Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung	

Bescheinigungen elektronisch annehmen (Bea)

Ich widerspreche der elektronischen Übermittlung von Arbeits- und Nebeneinkommensbescheinigungen an die Bundesagentur für Arbeit

Steuer

Identifikationsnummer	Steuerklasse/Faktor	Kinderfreibeträge	Konfession
------------------------------	----------------------------	--------------------------	-------------------

Statuskennzeichnung

Ehegatte / eingetragener Lebenspartner / Abkömmling des Firmeninhabers?	ja	nein
Geschäftsführender Gesellschafter einer GmbH?	ja	nein

Sozialversicherung

Krankenkasse (bei privater Versicherung zusätzlich letzte gesetzliche Krankenkasse)	Elterneigenschaften	
	ja	nein

Gleitzoneregelung ¹

Aufgrund von anderen Beschäftigungen darf die Gleitzone regelung NICHT angewendet werden: ¹	ja	nein
---	----	------

Entlohnung (Gehalt, Stundenlohn, Sachbezüge,...)

Bezeichnung	Betrag	Gültig ab	Stundenlohn	Gültig ab
Zuschläge	Betrag	Gültig ab	Prämie	Gültig ab
Sachbezüge	Betrag	Gültig ab	Sonderzahlungen	Gültig ab

¹ Erläuterungen hierzu finden Sie unter [regelungen_node.html">http://www.deutscherentenversicherung.de/Allgemein/de/Navigation/3_Infos_fuer_Experten/o2_ArbeitgeberUndSteuerberater/o1_betriebspruefdienst/o3_gleitzone/verzicht_auf_gleitzoneregelungen_node.html](http://www.deutscherentenversicherung.de/Allgemein/de/Navigation/3_Infos_fuer_Experten/o2_ArbeitgeberUndSteuerberater/o1_betriebspruefdienst/o3_gleitzone/verzicht_auf_gleitzone<span style=)

² Hinweis: AN und AG können Sachbezüge als Teil des Arbeitsentgelts vereinbaren, wenn dies dem Interesse des Arbeitnehmers entspricht. Damit die wirtschaftliche Freiheit des AN gewährleistet bleibt, ist in § 103 Abs. 2 Satz 5 GewO bestimmt, dass ihm der AG mindestens das Arbeitsentgelt in Höhe des Pfändungsfreibetrags in Geld leisten muss.

VWL (nur notwendig, wenn Vertrag vorliegt)

Empfänger VWL		Betrag	AG-Anteil (Höhe monatlich)
IBAN	BIC	Seit wann	Vertragsnummer

Angaben zu den Arbeitspapieren

Arbeitsvertrag liegt vor

Bescheinigung der privaten Krankenversicherung liegt vor

VWL-Vertrag liegt vor

Vertrag betrieblicher Altersvorsorge liegt vor

Nachweis Elterneigenschaft liegt vor

Schwerbehindertenausweis liegt vor

Unterlagen Sozialkasse Bau/Maler liegt vor

Angaben zu den steuerpflichtigen Vorbeschäftigungszeiten im laufenden Kalenderjahr

Zeitraum von	Zeitraum bis	Art der Beschäftigung	Anzahl der Beschäftigungstage
---------------------	---------------------	------------------------------	--------------------------------------

Erklärung des Arbeitnehmers:

Ich versichere, dass die voranstehenden Angaben der Wahrheit entsprechen. Ich verpflichte mich, meinem Arbeitgeber alle Änderungen insbesondere in Bezug auf weitere Beschäftigungen (in Bezug auf Art, Dauer und Entgelt) unverzüglich mitzuteilen.

 Ort, Datum

 Unterschrift Arbeitnehmer

 Datum

 bei Minderjährigen Unterschrift des
gesetzlichen Vertreters

 Ort, Datum

 Unterschrift Arbeitgeber